

28-05-2026

INFORME SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL SEGÚN EL PLAN DE DESARROLLO - VIGENCIA PRIMER TRIMESTRE DE 2026 EN LA I.U. DIGITAL DE ANTIOQUIA

Auditoría Interna
Excelencia e Integridad
IU Digital de Antioquia
el buen trabajo es de todos



Medellín, 28 de Mayo de 2026

Rector
JASSON ALBERTO DE LA ROSA ISAZA
Institución Universitaria Digital de Antioquia
Medellín

Asunto: Informe de seguimiento del Plan de Acción Institucional según el Plan de Desarrollo Institucional - primer trimestre de 2026 en la IU. Digital de Antioquia

Reciba un cordial saludo,




A continuación, se relacionan los resultados obtenidos durante la **evaluación, Seguimiento y enfoque hacia la prevención que compete a la Oficina Asesora de Auditoría Interna, se realiza el Informe de Seguimiento al Plan de Acción Institucional según el Plan de Desarrollo Institucional, durante el primer trimestre del 2026 en la I.U. Digital de Antioquia**, conforme al cronograma establecido en el Programa Anual de Auditorías de la vigencia 2026.

Cualquier inquietud con gusto será atendida.

Cordialmente,



CATALINA MORALES BOTERO
Jefe de la Oficina Asesora de Auditoría Interna
Institución Universitaria Digital de Antioquia

Acción	Nombre	Firma	Fecha
Proyectó y elaboró:	Francisco Javier Mesa Sampedro		25/05/2026
	Juan Camilo Gómez Berrío		25/05/2026
Revisó y Aprobó:	Catalina Morales Botero		28/05/2026

Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad los presentamos para firma.

PRESENTACIÓN

El informe de seguimiento al Plan de Acción Institucional según el Plan de Desarrollo Institucional, realizado por la Oficina Asesora de Auditoría Interna, tiene como propósito llevar a cabo un análisis del desempeño institucional de la entidad durante el primer trimestre de 2026.

Este informe se enmarca en el Programa Anual de Auditoría de 2026, cuyo objetivo es verificar el cumplimiento de los resultados y la correcta implementación de los procedimientos establecidos por cada una de las dependencias que componen la Institución.

A través de la evaluación se pretende obtener una visión clara y precisa de la eficiencia en la ejecución de los procesos y de cómo estos impactan en el logro de los objetivos institucionales.

El informe tiene como propósito resaltar las fortalezas y oportunidades de mejora observadas en los procesos institucionales, con el fin de facilitar la toma de decisiones estratégicas que aseguren el cumplimiento de los objetivos establecidos a corto, mediano y largo plazo.

A través de este análisis, se busca proporcionar a la alta dirección información clave para la mejora continua de la gestión institucional, contribuyendo a una toma de decisiones fundamentada y alineada con las metas y políticas trazadas por la Institución.

Esto incluye la observancia de las políticas trazadas por la alta dirección y la atención a las metas u objetivos previstos, de esta manera el informe busca asegurar que las dependencias y procesos institucionales operen de manera eficiente, transparente y conforme a las mejores prácticas, contribuyendo al logro de los objetivos estratégicos de la Institución.

Finalmente, a partir de los resultados obtenidos, el informe de seguimiento ofrece recomendaciones que facilitan la mejora continua de los procesos y el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Estas recomendaciones están orientadas a corregir posibles desviaciones y optimizar los recursos y estrategias utilizadas, facilitando el fortalecimiento de la gestión institucional a lo largo del tiempo.

MARCO LEGAL

- **Constitución Política de Colombia de 1991.**
- **Ley 87 de 29 de noviembre de 1993.** “Por la cual se establecen normas para el ejercicio de control interno en las entidades y organismos del Estado”.
- **Ley 152 de 14 de julio de 1994.** “Por la cual se establece la Ley orgánica del Plan de Desarrollo”.
- **Ley 1474 de 12 de julio de 2011.** “Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública”, y demás normas que la modifican y reglamentan.
- **Ley 1499 de 11 de septiembre de 2017.** “Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015”.
- **Ley 2195 de 18 de enero de 2022.** “Por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones”.
- **Decreto 1083 de 26 de mayo de 2015.** “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.
- **Decreto 648 de 19 de abril de 2017.** “Por el cual se modifica y adiciona al Decreto 1083 de 2015, Reglamento Único del Sector de la Función Pública”.
- **Decreto 1893 de 30 de diciembre de 2021.** “Por el cual se modifica la estructura del Departamento Nacional de Planeación”.
- **Acuerdo Directivo N° 128 de 27 de enero de 2023.** “Por el cual se aprueba el Plan de Desarrollo Institucional 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima" para la IU. DIGITAL.”

OBJETIVO

Evaluar la eficacia de los resultados de la gestión institucional, basado en los resultados obtenidos durante el primer trimestre de 2026, conforme al Programa Anual de Auditoría 2026.

ALCANCE

El alcance de este informe comprendió el seguimiento al Plan de Acción Institucional, en articulación con el Plan de Desarrollo Institucional de la I.U. Digital de Antioquia con énfasis en la identificación del grado de ejecución de las acciones previstas, la trazabilidad de los soportes, la oportunidad en el reporte de la información y la contribución de los avances al

cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales alcanzados por la entidad durante el primer trimestre de 2026.

DESARROLLO DEL INFORME DE SEGUIMIENTO

Conforme a lo establecido en el artículo 9 de la Ley 87 de 1993, la Oficina Asesora de Auditoría Interna de la I.U. Digital de Antioquia utiliza diversos mecanismos de verificación y evaluación que se fundamentan en normas de auditoría.

La aplicación de estos principios garantiza un enfoque objetivo y basado en evidencias, permitiendo una revisión imparcial de las actividades de la Institución.

Además, se adoptan principios como la integridad, la confidencialidad y la independencia, lo que asegura la fiabilidad del proceso de evaluación y la objetividad de los resultados.

El informe de evaluación es un documento clave que verifica el cumplimiento de las metas institucionales por parte de las diferentes áreas, dependencias o procesos de la I.U. Digital de Antioquia.

Este informe no solo proporciona una visión clara sobre el estado de los objetivos alcanzados, sino que también sirve como una fuente objetiva de información para la toma de decisiones estratégicas.

El seguimiento que realiza la Oficina Asesora de Auditoría Interna tiene como principal objetivo verificar que los procesos se desarrollan dentro del marco normativo establecido, evaluando su eficacia y eficiencia.

El Informe de ejecución del Plan de Acción Institucional del primer trimestre de 2026 dio como resultado la siguiente información:

A. SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 – 2026

El marco programático del Plan de Desarrollo Institucional 2023-2026 “*Digitalidad Próxima*”, se estructura a partir de cuatro (4) ejes de desarrollo, diecinueve (19) asuntos estratégicos, treinta y seis (36) proyectos y sesenta y ocho (68) indicadores, estos marcan el rumbo de la Institución para el cuatrienio y se constituyen en marco de referencia para la evaluación de la gestión del Plan de Acción Institucional y de la evaluación de contribución al Plan de Desarrollo.

Teniendo en consideración la información anteriormente expuesta se debe resaltar que para el primer trimestre de la vigencia 2026 la Institución mediante la ejecución de múltiples proyectos y actividades ha logrado obtener un avance del 65% tal como se ilustra en el siguiente cuadro:

ÍNDICE DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN 2023-2026				
Ejes Estratégicos	Número de Asuntos	Número de Proyectos	Número de Indicadores	% de Cumplimiento
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL.	6	11	24	71%
2. Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL.	4	8	10	28%
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL.	6	11	26	71%
4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios.	3	6	8	72%
TOTAL	19	36	68	65%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación /25/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

Tabla. Rangos de Medición	
Rango	Medición
Mayor o Igual a 80%	Satisfactorio
60% a 79%	Aceptable
0 a 59%	Insatisfactorio

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación /25/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

A continuación, se desglosa la ejecución de los ejes temáticos por áreas responsables:

Secretaría General:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)	3.1. Gobernabilidad y participación.	3.1.1. Consolidación de espacios y mecanismos abiertos de participación a los diferentes estamentos institucionales.	Fomentar el desarrollo de los espacios y mecanismos de participación	Espacios abiertos de participación en funcionamiento.	Secretaría General	0	N/A	N/A
				Campaña de difusión en asuntos de participación y gobierno institucional implementada.	Secretaría General	1	1	100%
				Estrategias, convocatorias y cualificación para el fomento de la participación en los cuerpos colegiados adoptadas e implementadas.	Secretaría General	1	0	0%
		3.1.2. Apropiación de los	Motivar la gestión adecuada	Campañas diseñadas e implementadas.	Secretaría General	1	0,5	50%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
		procesos e instrumentos contractuales en los diferentes estamentos institucionales.	de los procesos contractuales por parte de los diferentes estamentos institucionales.	Procedimiento de publicación adoptado.	Secretaria General	0	N/A	N/A
				Estrategia de actualización normativa implementada.	Secretaria General	1	1	100%
				Procedimiento de identificación y banco de documentos adoptado.	Secretaria General	1	1	100%
	3.2. Transparencia y seguridad jurídica.	3.2.1. Actualización jurídica para la gestión institucional y del modelo de digitalidad próxima.	Mantener actualizada e identificada las necesidades normativas institucionales.	Actos administrativos bajo la normatividad vigente actualizados.	Secretaria General	1	1	100%
				Documento con las necesidades desde lo académico para la actualización jurídica que responda al modelo de Digitalidad Próxima creado.	Secretaria General	0	N/A	N/A
4. Participación de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios. (PARTICIPACIÓN)	4.1. Presencia y relación con actores, instituciones, organizaciones y comunidades en los territorios.	4.1.2. Estrategia de atención al ciudadano para fortalecer la presencia y relación con actores, instituciones, organizaciones y comunidades en los territorios.	Adelantar acciones que propendan a través del proceso de atención al ciudadano por el mejoramiento de las relaciones con los actores, instituciones y comunidades en los territorios.	Estrategia de atención al ciudadano implementada.	Secretaria General	0 %	N/A	N/A

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación /25/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La tabla anteriormente expuesta contiene dos (2) ejes estratégicos de la Secretaría General, uno (1) de ellos corresponde a: **“3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL”**, el cual se encuentra compuesto por nueve (9) indicadores, de los cuales tres (3) no cuentan con metas establecidas para la presente vigencia, por tanto, la columna de porcentaje de avance registra N/A:

- *Espacios abiertos de participación en funcionamiento.*
- *Procedimiento de publicación adoptado.*
- *Documento con las necesidades desde lo académico para la actualización jurídica que responda al modelo de Digitalidad Próxima creado.*

Adicionalmente se cuenta con seis (6) indicadores, de los cuales, cuatro (4) registran un 100% de avance, lo cual refleja la totalidad de la meta trazada para la vigencia 2026:

- *Campaña de difusión en asuntos de participación y gobierno institucional implementada.*
- *Estrategia de actualización normativa implementada.*
- *Procedimiento de identificación y banco de documentos adoptado.*
- *Actos administrativos bajo la normatividad vigente actualizados.*

Y una (1) registra un avance del 50%:

- *Campañas diseñadas e implementadas.*

Lo anterior se extrae según el reporte proporcionado por la Dirección de Planeación para el primer trimestre de 2026.

Por otra parte, se cuenta con el eje estratégico de: **“4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios. (PARTICIPACIÓN)”**, este cuenta con un (1) indicador, el cual no tiene una meta establecida para la presente vigencia, motivo por el cual la columna de porcentaje de avance registra N/A.

Vicerrectoría Administrativa y Financiera:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)	3.4. Actualización y flexibilización de estructuras y procesos.	3.4.3. Implementación de un Sistema Integrado de Gestión Financiera y Logística para la IU Digital de Antioquia.	Optimizar la toma de decisiones de la gestión financiera de la institución.	Herramienta tecnológica de Gestión Financiera y Logística adquirida e implementada.	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	0	N/A	N/A

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (21/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La Vicerrectoría Administrativa y Financiera está conformada por un único eje estratégico denominado **3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)**, el cual es medido por el indicador **Herramienta tecnológica de Gestión Financiera y Logística**, el cual no tiene meta programada para la vigencia actual, sin embargo, se verifica el cumplimiento reportado en la anualidad 2026.

Vicerrectoría Académica:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.1 Fortalecimiento de la Calidad académica y autoevaluación.	1.1.1. Consolidación del modelo de calidad académica para la IU Digital de Antioquia.	Promover una cultura de autocontrol y conocimiento dentro de las diferentes áreas que conforman los procesos de la IU Digital de Antioquia.	Proyección de recursos para la gestión académica, que garantice el cumplimiento de los planes de mejoramiento o documentación.	Vicerrectoría Académica	100%	100%	100%
	1.2 Desarrollo de una oferta académica pertinente, situada y multimodal.	1.2.1. Creación de una oferta académica que responda a las necesidades del territorio con un enfoque global.	Identificar las oportunidades de oferta educativa que responda a las necesidades del territorio con un enfoque global.	Estudio prospectivo sobre la oferta formativa de la IU Digital.	Vicerrectoría Académica	0%	0%	N/A
				Programas de pregrado y posgrados nuevos ofertados.	Vicerrectoría Académica	0	0	N/A
2. Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL. (FORTALECIMIENTO)	2.4. Generación de espacios de encuentro, reconocimiento y diálogo más allá de lo virtual.	2.4.1. Consolidación del modelo de presencia territorial a través de los Nodos Subregionales de la IU Digital de Antioquia.	Consolidar el modelo de interacción presencial a través del concepto de Nodos Subregionales.	Plan estratégico de los Nodos Subregionales de la IU Digital adoptado e implementado.	Vicerrectoría Académica	1	20%	20%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (21/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La tabla anteriormente expuesta permite evidenciar que la Vicerrectoría Académica cuenta con dos (2) ejes estratégicos, el primero de ellos corresponde a: **1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)**, el cual a su vez está compuesto por tres (3) indicadores, así:

- *Proyección de recursos para la gestión académica, que garantice el cumplimiento de los planes de mejoramiento documentado, con un 100% de avance, refleja la totalidad de la meta trazada para la vigencia 2026.*
- *Estudio prospectivo sobre la oferta formativa de la IU Digital, no cuenta con metas establecidas para la presente vigencia, por tanto, la columna de porcentaje de avance registra N/A.*
- *Programas de pregrado y posgrados nuevos ofertados, no cuenta con metas establecidas para la presente vigencia, por tanto, la columna de porcentaje de avance registra N/A.*

De igual manera, se cuenta con el eje estratégico **2. Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL. (FORTALECIMIENTO)**, el cual cuenta con un único indicador denominado “*Plan estratégico de los Nodos Subregionales de la IU Digital adoptado e implementado*”, evidencia un porcentaje de avance que registra el 20%, este resultado evidencia un avance en materia de fortalecimiento de la gestión académica institucional y se traduce en una mayor articulación entre las dependencias académicas, un mejor aprovechamiento de la innovación tecnológica y un compromiso creciente con la investigación, la extensión y la internacionalización, materializando la entidad cada vez más como una institución dinámica, flexible y capaz de responder a los retos contemporáneos de la educación virtual, contribuyendo de manera efectiva al desarrollo social y al cierre de brechas en el acceso a la educación en el territorio.

Dirección de Tecnología:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.2 Desarrollo de una oferta académica pertinente, situada y multimodal.	1.2.2. Consolidación del PETI-Plan Estratégico de Tecnologías de la Información de la institución.	Propiciar la disposición de herramientas tecnológicas pertinentes para la adecuada gestión académica.	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información-PETI actualizado e implementado.	Dirección de Tecnología	100%	75%	75%
	1.4 Desarrollo de competencias globales e interculturales para la generación, transferencia y	1.4.3. Implementación de un plan de formación en competencias para el uso de herramientas tecnológicas en ambientes	Formar en competencias para el uso de herramientas tecnológicas en ambientes virtuales de	Plan de capacitación para el uso de herramientas tecnológicas en ambientes virtuales de aprendizaje adoptado.	Dirección de Tecnología	100%	30%	30%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
	apropiación del conocimiento.	virtuales de aprendizaje.	aprendizaje.					
	1.5 Mejoramiento de capacidades y recursos tecnológicos y digitales especializados para la enseñanza-aprendizaje	1.5.1. Fortalecimiento del proceso de gestión del conocimiento de la institución.	Generar una cultura de gestión del conocimiento en la institución.	Modelo del proceso de gestión del conocimiento institucional definido y adoptado.	Dirección de Tecnología	100%	100%	100%
Guía de lenguaje cercano para contenidos pedagógicos e informativos de la IU Digital de Antioquia adoptada e implementada.				Dirección de Tecnología	0%	0%	N/A	
1.5.3. Implementación de procesos de automatización que faciliten los procesos de gestión institucional.		Optimizar el tiempo invertido en la ejecución de los procesos operativos minimizando el porcentaje de error.	Guía de Automatización Robótica de Procesos-RPA creado.	Dirección de Tecnología	0%	0%	N/A	

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (21/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La Dirección de Tecnología cuenta con un único eje estratégico que corresponde a **1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)**, en este eje estratégico cuenta con cuatro proyectos distribuidos en tres (3) asuntos estratégicos, en total se identifican cinco (5) indicadores de seguimiento, de los cuales dos (2) no cuentan con meta establecida para 2026, por lo que su porcentaje de avance figura como N/A.

El **Proyecto 1.2.2**, orientado a la consolidación del *Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI)*, este indicador alcanza un 75% de avance respecto a una meta de cumplimiento del 75%, este resultado evidencia una adecuada planeación y ejecución del proyecto.

El **Proyecto 1.4.3**, enfocado en el *Plan de capacitación para el uso de herramientas tecnológicas en ambientes virtuales de aprendizaje adoptado*, muestra un avance del 30% sobre una meta del 100%, este resultado evidencia una adecuada planeación y ejecución del proyecto.

Por su parte, el **Proyecto 1.5.1**, que busca fortalecer el proceso de gestión del conocimiento institucional, su indicador, que evalúa la definición y adopción de un *modelo institucional de gestión del conocimiento definido y adoptado*, alcanza un 100% de avance respecto a una meta del 100%, este resultado evidencia una adecuada planeación y ejecución del proyecto.

Finalmente, el **Proyecto 1.5.3**, que busca Implementación de procesos de automatización que faciliten los procesos de gestión institucional, su indicador, *Guía de Automatización Robótica de Procesos - RPA creado*, el cual evalúa optimizar el tiempo invertido en la ejecución de los procesos operativos minimizando el porcentaje de error, no cuenta con meta establecida para 2026, por lo que su porcentaje de avance figura como N/A.

Vicerrectoría de Extensión:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios. (PARTICIPACIÓN)	4.1. Presencia y relación con actores, instituciones, organizaciones y comunidades en los territorios.	4.1.1. Alianzas con actores nacionales e internacionales para el desarrollo territorial de la IU digital de Antioquia.	Interactuar con diferentes actores nacionales e internacionales para la articulación con la educación precedente en los territorios, en pro del cierre de la brecha digital de acuerdo con los procesos misionales de la IU Digital.	Plan de actores estratégicos adoptado y ejecutado.	Vicerrectoría de Extensión	100%	80%	80%
	4.2. Intervención en los territorios desde la misionalidad institucional frente a: • Los procesos de paz y las violencias. • El ambiente, la biodiversidad y los recursos naturales. • El empleo, la pobreza, la competitividad y el desarrollo económico. • El desarrollo social y cultural.	4.2.1. Articulación de los grupos de valor institucionales para aportar a la solución de problemáticas del territorio.	Intervenir problemáticas del territorio frente a los procesos de paz y las violencias, el ambiente, la biodiversidad y los recursos naturales, el empleo, la pobreza, la competitividad y el desarrollo económico, el desarrollo social y cultural en los territorios mediante nuestros procesos misionales.	Soluciones a problemáticas territoriales identificadas y ejecutadas.	Vicerrectoría de Extensión	100%	100%	100%
	4.3. Articulación con la educación	4.3.1. Cierre de la brecha de	Implementar estrategias para la articulación con la educación	Estrategias para el cierre de la brecha	Vicerrectoría de Extensión	100%	100%	100%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
	precedente en los territorios.	inequidad digital en los territorios.	precedente en los territorios, de acuerdo con los procesos misionales de la IU Digital de Antioquia.	digital creadas y ejecutadas.				

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (21/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

El Eje Estratégico 4: **Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios (PARTICIPACIÓN)** incluye tres (3) proyectos distribuidos en igual número de asuntos estratégicos, en total, se reportan tres (3) indicadores:

- *Plan de actores estratégicos adoptado y ejecutado*, con un 80% de avance, refleja el avance significativo respecto a la meta trazada para la vigencia 2026.
- *Soluciones a problemáticas territoriales identificadas y ejecutadas*, con un 100% de avance, refleja la totalidad de la meta trazada para la vigencia 2026.
- *Estrategias para el cierre de la brecha digital creadas y ejecutadas*, con un 100% de avance, refleja la totalidad de la meta trazada para la vigencia 2026.

Lo anterior que refleja una ejecución homogénea entre los proyectos.

Facultades:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.6. Internacionalización del currículo.	1.6.1 Adaptación y mejoramiento de las estrategias que visibilicen la internacionalización del currículo.	Mejorar los procesos de formación, tendiente a la visibilidad de la internacionalización del currículo.	Modelo de interacción y movilidad adoptado.	Facultades	100%	40%	40%
				Modelo de formación en segunda lengua adoptado.	Facultades	100%	40%	40%
				Sistema de gestión curricular alrededor de las competencias globales e interculturales adoptado.	Facultades	100%	30%	30%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (21/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

En este eje Estratégico 1: **Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)**, las Facultades lideran el proyecto 1.6.1 orientado a *fortalecer la internacionalización del currículo, como parte del propósito institucional de generar formación con alcance global.*

Este proyecto se estructura en tres (3) indicadores, cada uno con metas establecidas para el año 2026:

- *Modelo de interacción y movilidad adoptado*, refleja un 40% de avance parcial respecto a la meta trazada para la vigencia 2026.
- *Modelo de formación en segunda lengua adoptado*, refleja un 40% de avance parcial respecto a la meta trazada para la vigencia 2026.
- *Sistema de gestión curricular alrededor de las competencias globales e interculturales adoptado*, refleja un 30% de avance parcial respecto a la meta trazada para la vigencia 2026.

Esto evidencia que el proyecto aún se está desarrollando para lograr una implementación integral de las estrategias de internacionalización en la vigencia actual.

Dirección de Servicios Generales:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)	3.5. Desarrollo de capacidades y recursos para la gestión institucional (técnicas, físicas, tecnológicas, informacionales y financieras).	3.5.1. Diseño e implementación del plan de mantenimiento, adecuación y dotación institucional.	Mantener en condiciones de uso los subsistemas físicos y tecnológicos necesarios para la gestión y el funcionamiento institucional.	Plan de mantenimiento de la infraestructura física a cargo de la IU Digital adoptado e implementado.	Dirección de Servicios Generales	1	40%	40%
				Plan de dotación de espacios administrativos y académicos, armonizado con las necesidades institucionales adoptado e implementado.	Dirección de Servicios Generales	1	40%	40%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (21/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La Dirección de Servicios Generales participa en el eje 3 del **Plan de Desarrollo Institucional "Digitalidad Próxima"**, específicamente en el asunto estratégico 3.5 relacionado con el desarrollo de capacidades y recursos para la gestión institucional.

Dentro de este marco, lidera el proyecto 3.5.1 orientado al diseño e implementación de un plan integral de mantenimiento, adecuación y dotación institucional.

Este proyecto se estructura en dos (2) indicadores con el 40% de avance parcial respecto a la meta trazada para la vigencia 2026:

- *Plan de mantenimiento de la infraestructura física a cargo de la IU Digital adoptado e implementado.*
- *Plan de dotación de espacios administrativos y académicos, armonizado con las necesidades institucionales adoptado e implementado.*

Esto evidencia que el proyecto aún se está desarrollando para lograr una implementación integral del proyecto *diseño e implementación del plan de mantenimiento, adecuación y dotación institucional* en la vigencia actual.

Dirección Financiera:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)	3.1. Gobernabilidad y participación.	3.1.3. Generación de la cultura de las Políticas de información contable y difusión de estas a la Institución Universitaria Digital de Antioquia. IU-Digital.	Promover la transparencia en las políticas contables en la Institución Universitaria Digital de Antioquia. IU-Digital.	Políticas contables actualizadas.	Dirección Financiera	1	1	100%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (21/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

En el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2023–2026 “Digitalidad Próxima”, la Dirección Financiera se encuentra vinculada al asunto estratégico 3.1: **Gobernabilidad y participación, específicamente en el desarrollo del proyecto 3.1.3.** Generación de la cultura de las políticas de información contable y difusión de estas en la IU Digital de Antioquia.

Este proyecto tiene como objetivo principal promover la transparencia institucional a través de la actualización y comunicación clara de las políticas contables.

En su Indicador denominado *Políticas contables actualizadas* ha alcanzado la totalidad de la meta trazada para la vigencia 2026, que si bien no ha presentado novedades frente al seguimiento realizado al cierre de la vigencia 2025, se realizaron las acciones necesarias de formulación, presentación y aprobación del manual de políticas contables actualizado conforme a la normatividad vigente, por parte del Consejo Directivo, de igual manera, fue socializado ante el Comité de Sostenibilidad Contable, reflejando un cumplimiento del 100%.

Este resultado evidencia un avance sólido en materia de fortalecimiento de la gestión contable institucional y demuestra una apropiación adecuada de las políticas financieras.

Dirección de Recursos Humanos:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
2. Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL. (FORTALECIMIENTO)	2.1 Mejoramiento del bienestar, las condiciones y las capacidades laborales del talento humano.	2.1.1. Mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar del personal docente y administrativo de la IU Digital de Antioquia.	Fortalecer la oferta de cursos de formación virtuales, espacios físicos para el bienestar y la salud integral, así como la interlocución directa por diferentes medios para reconocer necesidades y fortalecer las capacidades del talento humano.	Plan de mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar del personal docente y administrativo de la IU Digital de Antioquia adoptado y ejecutado.	Dirección de Recursos Humanos	1	20%	20%
		2.1.2. Fortalecimiento de la cultura del Plan de Capacitaciones.	Aportar al desempeño del bienestar y de las funciones del personal.	Estrategia de comunicación, acompañamiento y procesos formativos implementada.	Dirección de Recursos Humanos	1	40%	40%
		2.3.3. Estructuración, consolidación y mantenimiento del SGSST en la IU Digital de Antioquia.	Implementar un SGSST con enfoque preventivo y que mejore permanentemente las condiciones de trabajo en la IU Digital	Plan anual de SGSST aprobado e implementado.	Dirección de Recursos Humanos	1	30%	30%
		2.3.4. Fortalecimiento de los espacios de	Mejorar el clima organizacional y el	Eventos de encuentro y reconocimiento realizados.	Dirección de Recursos Humanos	1	30%	30%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
		encuentro y reconocimiento del personal.	bienestar del personal académico-administrativo.	Campañas de divulgación y motivación realizadas.	Dirección de Recursos Humanos	1	30%	30%
	3.4. Actualización y flexibilización de estructuras y procesos.	3.4.1. Implementación de herramienta tecnológica (software) para la gestión del recurso humano.	Realizar la trazabilidad de la información de gestión humana de manera organizada y transparente.	Software adquirido e implementado.	Dirección de Recursos Humanos	0	N/A	N/A

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (21/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La Dirección de Recursos Humanos participa activamente en el desarrollo de los ejes estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2023–2026 “*Digitalidad Próxima*”, específicamente en el **Eje 2: Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL**, y en el Eje 3: **Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL**.

En el Eje Estratégico 2 se contempla cinco (5) indicadores enfocados en el bienestar del personal docente y administrativo, la capacitación, la salud ocupacional y el fortalecimiento del clima organizacional:

- *Plan de mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar del personal docente y administrativo de la IU Digital de Antioquia adoptado y ejecutado*, refleja un 20% de avance parcial respecto a la meta trazada para la vigencia 2026.
- *Estrategia de comunicación, acompañamiento y procesos formativos implementada* para contribuir al desempeño y bienestar del personal, el cual refleja un 40% de avance parcial respecto a la meta trazada para la vigencia 2026.
- *Plan anual de SGSST aprobado e implementado*, refleja un 30% de avance parcial respecto a la meta trazada para la vigencia 2026, el cual se ha aprobado y comenzado a ejecutar.
- *Eventos de encuentro y reconocimiento realizados*, refleja un 30% de avance parcial respecto a la meta trazada para la vigencia 2026, a través de la promoción del fortalecimiento del clima organizacional mediante la realización de eventos de encuentro y reconocimiento del personal académico y administrativo.
- *Campañas de divulgación y motivación realizadas*, refleja un 30% de avance parcial respecto a la meta trazada para la vigencia 2026.

En el Eje Estratégico 3: **Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL** su indicador no cuenta con una meta definida para la vigencia actual.

Dirección de Planeación:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.4 Desarrollo de competencias globales e interculturales para la generación, transferencia y apropiación del conocimiento.	1.4.2. Adquisición e implementación de una plataforma digital de habilidades para la vida.	Integrar al modelo de aprendizaje un proceso de identificación y desarrollo de habilidades para la vida con el enfoque de competencias para el siglo 21.	Plataforma para el desarrollo de competencias para la vida adquirida e implementada	Dirección de Planeación	100%	100%	100%
	3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)	3.4. Actualización y flexibilización de estructuras y procesos.	3.4.2. Adopción e implementación de la modernización organizacional de la IU Digital de Antioquia.	Definir una estructura organizacional que responda a los propósitos institucionales con eficacia, eficiencia y efectividad.	Documento con propuesta y proyección presupuestal de la estructura basada en necesidades de las áreas definidas.	Dirección de Planeación	0	N/A
Manuales, procedimientos y otros elaborados.					Dirección de Planeación	0	N/A	N/A
Actos administrativos de formalización.					Dirección de Planeación	0	N/A	N/A
Propuesta de Plan de vinculación presentada.					Dirección de Planeación	0	N/A	N/A
3.6. Planeación, evaluación y control para la gestión institucional.		3.6.1. Implementación de herramientas tecnológicas y gestión procesos de calidad que permitan optimizar el ejercicio de planificación, el	Promover una cultura de planificación, el autocontrol y conocimiento dentro de las diferentes áreas que conforman los procesos de la IU Digital de Antioquia.	Herramienta tecnológica adquirida o desarrollada.	Dirección de Planeación	0	N/A	N/A
	Guía de Automatización Robótica de Procesos-RPA creado.			Dirección de Planeación	0	N/A	N/A	

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
		control y la evaluación institucional.						
		3.6.2. Fortalecimiento del posicionamiento y direccionamiento estratégico institucional en el marco de la consolidación y gestión de la misión y visión Institucional.	Generar valor público a partir de la producción y sistematización de la agenda estratégica institucional, de manera concertada, prospectiva y participativa.	Plan Estratégico de Desarrollo a largo plazo formulado.	Dirección de Planeación	0	N/A	N/A
				Políticas asociadas al Modelo Integrado de Planeación y Gestión implementadas.	Dirección de Planeación	1	24%	24%
				Modelos y sistemas de gestión institucional articulados.	Dirección de Planeación	1	100%	100%
4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios. (PARTICIPACIÓN)	4.2. Intervención en los territorios desde la misionalidad institucional frente a: • Los procesos de paz y las violencias. • El ambiente, la biodiversidad y los recursos naturales. • El empleo, la pobreza, la competitividad y el desarrollo económico. • El desarrollo social y cultural.	4.2.3. Consolidación de la IU Digital de Antioquia como una Institución ECOSostenible.	Prevenir, mitigar y controlar los impactos ambientales que se generan por la ejecución de las distintas actividades misionales de la IU Digital de Antioquia.	Plan Institucional de Gestión Ambiental adoptado e implementado	Dirección de Planeación	100%	25%	25%
				Sello Ecouniversidad en categoría AAA obtenido.	Dirección de Planeación	0%	N/A	N/A
				Certificaciones medioambientales obtenidas.	Dirección de Planeación	100%	100%	100%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (21/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La Dirección de Planeación tiene participación en tres (3) ejes estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2023–2026 “*Digitalidad Próxima*”: (1) Consolidación del modelo educativo, (3) Gobernabilidad y gestión, (4) Participación frente a las dinámicas en los territorios.

En el Eje **1: Consolidación del modelo educativo de la IU Digital**, se ha ejecutado el proyecto orientado a integrar el desarrollo de habilidades para la vida en el modelo de formación de la Institución.

La meta establecida consiste en la adquisición e implementación de una plataforma digital que facilite este proceso.

Según el informe de avance, se ha cumplido en su totalidad el objetivo trazado para la vigencia 2026, con un 100% de ejecución del indicador propuesto.

En el Eje **3: Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión**, la Dirección de Planeación lidera tres proyectos estratégicos:

3.4.2 Modernización organizacional: A través de la formulación de documentos técnicos, actos administrativos y planes de vinculación, se busca rediseñar la estructura institucional, no obstante, ninguno de los cuatro (4) indicadores asociados a esta iniciativa cuenta con metas definidas para la vigencia actual, por lo que el avance registrado es N/A.

3.6.1 Implementación de herramientas tecnológicas para la planeación y gestión: El proyecto incluye la adquisición o desarrollo de una herramienta digital para facilitar los procesos de planeación, así como la elaboración de una guía de automatización de procesos (RPA).

Estos dos (2) productos tampoco tienen metas establecidas en esta vigencia, por lo tanto, no presentan avances cuantificables.

3.6.2 Fortalecimiento del direccionamiento estratégico institucional: En esta línea, se han propuesto tres (3) resultados clave:

- *La formulación de un Plan Estratégico de Desarrollo a largo plazo (sin meta para la vigencia actual).*
- *La implementación de políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, con un nivel de ejecución del 91%.*
- *La articulación de los modelos y sistemas de gestión institucional, con un 100% de avance.*

En su **Eje 4: Participación activa de la IU Digital frente a las dinámicas en los territorios**

Bajo este eje, la Dirección de Planeación lidera la iniciativa para convertir a la IU Digital de Antioquia en una institución ECOsostECnible, se han planteado tres (3) productos principales:

- El Plan Institucional de Gestión Ambiental, que se encuentra en ejecución con un avance parcial del 25% frente a la meta establecida del 100%.
- La obtención del Sello Ecouniversidad en categoría AAA, indicador que no tiene meta asignada para la vigencia actual y por tanto su avance es N/A.
- Las certificaciones medioambientales obtenidas, con una meta del 100%, refleja una ejecución de la totalidad con un avance del 100%.

En total, la Dirección de Planeación tiene a su cargo trece (13) indicadores, de estos, ocho (8) no presentan metas definidas para el año 2026.

Entre los cinco (5) indicadores con metas activas:

- Tres (3) ha sido cumplidos en su totalidad (100%).
- Uno (1) se encuentra entre el 24%.
- Uno (1) se encuentra entre el 25%.

Dirección de Investigación:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.4 Desarrollo de competencias globales e interculturales para la generación, transferencia y apropiación del conocimiento.	1.4.1. Desarrollo de competencias para la investigación, creación artística, desarrollo tecnológico e innovación.	Consolidar un sistema de investigación que tribute al modelo pedagógico orientado al aprendizaje e con enfoque territorial, incluyente y sentido humano.	Plan de investigación Institucional para el desarrollo de competencias para la investigación, creación artística, desarrollo tecnológico e innovación adoptado e implementado.	Dirección de Investigación	100%	40%	40%
				Productividad de integrantes activos en los grupos de investigación.	Dirección de Investigación	80%	40%	50%
				Comunidad educativa participante en las estrategias	Dirección de Investigación	500	492	98%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
				de investigación institucionales.				

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (21/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La tabla presentada contiene información correspondiente al Eje Estratégico 1: **Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)**, específicamente en el asunto estratégico 1.4: *Desarrollo de competencias globales e interculturales para la generación, transferencia y apropiación del conocimiento.*

Dentro de este se desarrolla el proyecto 1.4.1: *Desarrollo de competencias para la investigación, creación artística, desarrollo tecnológico e innovación*, el cual tiene como objetivo consolidar un sistema de investigación que tribute al modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial, incluyente y con sentido humano.

Este proyecto cuenta con tres (3) indicadores:

- *Plan de investigación Institucional para el desarrollo de competencias para la investigación, creación artística, desarrollo tecnológico e innovación adoptado e implementado*, con un logro reportado de 40%, se evidencia un avance parcial del 40%.
- *Productividad de integrantes activos en los grupos de investigación*, con una meta del 80%, se evidencia un avance parcial reportado del 50%.
- *Comunidad educativa participante en las estrategias de investigación institucionales*, con una meta de 500 participantes, con un logro reportado de 492, es decir, se evidencia un avance parcial del 98%.

Dirección de Comunicaciones y Mercadeo:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.5 Mejoramiento de capacidades y recursos tecnológicos y digitales especializados para la	1.5.2. Lenguaje cercano para contenidos pedagógicos e informativos de la IU	Apropiar el lenguaje cercano en la IU Digital de Antioquia.	Plan de apropiación de medios implementado.	Dirección de Comunicaciones y Mercadeo	100%	40%	40%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
	enseñanza-aprendizaje.	Digital de Antioquia.						
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)	3.3. Comunicación y gestión de la información.	3.3.1. Generación de un modelo de interacción y comunicación con públicos internos y externos para realización de eventos académicos y administrativos de la IU Digital de Antioquia.	Apropiar el proceso comunicacional de los públicos internos y externos de la IU Digital de Antioquia.	Modelo de interacción con públicos internos y externos para eventos de la IU Digital de Antioquia adoptado.	Dirección de Comunicaciones y Mercadeo	1	80%	80%
				Estrategia para mejorar la comunicación y el acompañamiento educativo hacia el fortalecimiento del aprendizaje adoptada e implementada	Dirección de Comunicaciones y Mercadeo	1	60%	60%
				Documento con las necesidades desde lo académico para la difusión a públicos internos y externo creado.	Dirección de Comunicaciones y Mercadeo	1	100%	100%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (21/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La información reportada para la Dirección de Comunicaciones y Mercadeo se distribuye en dos (2) ejes estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2023–2026 "Digitalidad Próxima".

En el Eje Estratégico 1. **Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)** contiene un asunto Estratégico: 1.5 *Mejoramiento de capacidades y recursos tecnológicos y digitales especializados para la enseñanza-aprendizaje*; un Proyecto: 1.5.2 *Lenguaje cercano para contenidos pedagógicos e informativos de la IU Digital de Antioquia*, cuyo objetivo del Proyecto es apropiar el lenguaje cercano en la IU Digital de Antioquia.

Este eje cuenta con el indicador *Plan de apropiación de medios implementado*, con una meta del 100%, de la cual se ha logrado un avance parcial del 40% respecto a la meta trazada para la vigencia 2026.

En el Eje Estratégico: **3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)** contiene el Asunto Estratégico: 3.3 *Comunicación y gestión de la información*, un Proyecto: 3.3.1 *Generación de un modelo de interacción y comunicación con públicos internos y externos para realización de eventos académicos y administrativos de la IU Digital de Antioquia* con un objetivo del Proyecto: *Apropiar el proceso comunicacional de los públicos internos y externos de la IU Digital de Antioquia*.

Este proyecto contiene tres (3) indicadores:

- *Modelo de interacción con públicos internos y externos para eventos de la IU Digital de Antioquia adoptado*, con una meta de 1, y un logro parcial del 80%, que representa un 80% de avance.
- *Estrategia para mejorar la comunicación y el acompañamiento educativo hacia el fortalecimiento del aprendizaje adoptada e implementada*, con una meta de 1, y un logro de 60%, que representa un 60% de avance parcial respecto a la meta trazada para la vigencia 2026.
- *Documento con las necesidades desde lo académico para la difusión a públicos internos y externos creado*, también con una meta de 1, y un logro de 1, reflejando un avance del 100%.

Dirección de Calidad Académica:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.1 Fortalecimiento de la Calidad académica y autoevaluación.	1.1.1. Consolidación del modelo de calidad académica para la IU Digital de Antioquia.	Promover una cultura de autocontrol y conocimiento dentro de las diferentes áreas que conforman los procesos de la IU Digital de Antioquia.	Estructura formativa unificada con la normativa vigente actualizada.	Dirección de Calidad Académica	75%	75%	100%
				Plan de capacitación frente al modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial adoptado.	Dirección de Calidad Académica	100%	80%	80%
				Sistema Interno de Aseguramiento de la	Dirección de Calidad Académica	100%	100%	100%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
				Calidad en operación.				
				Política de información y difusión del sistema de calidad institucional implementada.	Dirección de Calidad Académica	100%	81%	81%
				Estrategia para la comprensión, apropiación y puesta en práctica del modelo pedagógico de la institución diseñada e implementada.	Dirección de Calidad Académica	0%	80%	N/A
	1.3 Consolidación de un modelo pedagógico y formativo con orientación al aprendizaje.	1.3.1. Implementación de un modelo de formación integral incluyente, enfoque territorial y sentido humano.	Consolidar un modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial que responda a las necesidades de inclusión y transformación del territorio.	Proyecto Educativo Institucional - PEI actualizado.	Dirección de Calidad Académica	100%	90%	90%
Modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial, inclusivo y sentido humano adoptado.				Dirección de Calidad Académica	100%	80%	80%	
Modelo de evaluación diferenciado que responda a la estructura epistemológica de cada área de formación adoptado.				Dirección de Calidad Académica	100%	50%	50%	
Lineamientos de calidad para la innovación educativa establecidos				Dirección de Calidad Académica	100%	100%	100%	

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (21/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La Dirección de Calidad Académica desarrolla sus acciones dentro del **Eje Estratégico 1: "Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)"**, en el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2023–2026 "*Digitalidad Próxima*".

Las acciones están distribuidas en dos (2) asuntos estratégicos: 1.1 *Fortalecimiento de la calidad académica y autoevaluación*, y 1.3 *Consolidación de un modelo pedagógico y formativo con orientación al aprendizaje*.

El asunto estratégico 1.1 *Fortalecimiento de la calidad académica y autoevaluación* contiene el Proyecto: 1.1.1 *Consolidación del modelo de calidad académica para la IU Digital de Antioquia*.

Su objetivo es promover una cultura de autocontrol y conocimiento dentro de las diferentes áreas que conforman los procesos de la IU Digital de Antioquia.

Este proyecto cuenta con cinco (5) indicadores, este asunto estratégico evidencia avances en todos sus indicadores, con porcentajes que oscilan entre el 80% y 100%, lo cual indica que se han desarrollado las acciones, lo que representa un cumplimiento representativo respecto a la meta establecida.

En el asunto estratégico 1.3 *Consolidación de un modelo pedagógico y formativo con orientación al aprendizaje* cuenta con el Proyecto: 1.3.1 *Implementación de un modelo de formación integral incluyente, con enfoque territorial y sentido humano*.

Su objetivo es consolidar un modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial que responda a las necesidades de inclusión y transformación del territorio.

Este proyecto cuenta con cuatro (4) indicadores:

- *Proyecto Educativo Institucional - PEI actualizado*, con una meta de 100%, y un logro del 90%, que representa un 90% de avance parcial respecto a la meta trazada para la vigencia 2026.
- *Modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial, inclusivo y sentido humano adoptado*, con una meta de 100%, y un logro del 80%, que representa un 80% de avance parcial respecto a la meta trazada para la vigencia 2026.
- *Modelo de evaluación diferenciado que responda a la estructura epistemológica de cada área de formación adoptado*, con una meta de 100%, y un logro del 50%, que representa un 50% de avance parcial respecto a la meta trazada para la vigencia 2026.
- *Lineamientos de calidad para la innovación educativa establecidos*, con una meta de 100%, y un logro parcial del 100%, que representa un 100% de avance, evidenciando el cumplimiento de la totalidad de este indicador.

Dirección de Bienestar Institucional:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
2. Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL. (FORTALECIMIENTO)	2.2 Acompañamiento, apoyo y estímulo para el estudiantado.	2.2.1. Actualización de la Política de Bienestar Institucional que acoge las necesidades y el contexto diverso de la población estudiantil.	Mejorar la calidad de vida de la población estudiantil y la comunidad educativa a partir de la actualización de la Política de Bienestar Institucional.	Política de Bienestar Institucional actualizada, aprobada y socializada con la comunidad educativa.	Dirección de Bienestar Institucional	1	0%	N/A
				Política de Educación Inclusiva e intercultural aprobada y socializada.	Dirección de Bienestar Institucional	0	N/A	N/A
	2.3. Adopción de entornos accesibles, incluyentes y equitativos para la comunidad académica.	2.3.1. Apropiación de la Política de Educación Inclusiva e Intercultural de la IU Digital de Antioquia.	Brindar una atención integral a la población estudiantil y a la comunidad educativa acorde con los lineamientos de la Política de Educación Inclusiva e Intercultural de la IU Digital de Antioquia.	Plan de trabajo para la implementación de la Política de Educación Inclusiva e intercultural aprobado.	Dirección de Bienestar Institucional	1	25%	25%
		2.3.2. Fortalecimiento de las prácticas y escenarios físicos que fomenten el arte, la cultura, el deporte, la salud integral, la inclusión y la permanencia de la comunidad educativa de la IU Digital.	Fomentar la creación de grupos y semilleros para el bienestar integral y la construcción de comunidad en la IU Digital.	Plan de fortalecimiento de los espacios físicos de Bienestar Institucional diseñados e implementados.	Dirección de Bienestar Institucional	1	25%	25%
4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios. (PARTICIPACIÓN)	4.2. Intervención en los territorios desde la misionalidad institucional frente a: • Los procesos de paz y las	4.2.2. Promoción de las redes de apoyo de la comunidad educativa en los territorios.	Potenciar la presencia de Bienestar Institucional en los territorios a través de los nodos	Plan de intervención en los territorios locales, departamentales y nacionales	Dirección de Bienestar Institucional	100%	25%	25%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2026		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
	violencias. •El ambiente, la biodiversidad y los recursos naturales. •El empleo, la pobreza, la competitividad y el desarrollo económico. •El desarrollo social y cultural		subregionales y las redes de apoyo familiar, institucional y territorial.	ejecutada adoptado.				

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (21/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La Dirección de Bienestar Institucional en su eje estratégico **2. Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL**, se observan los siguientes avances:

Asunto Estratégico 2.2, y su Proyecto 2.2.1 con su indicador sobre la *actualización de la Política de Bienestar Institucional* no cuenta con metas definidas para la vigencia actual, por lo que el avance registrado es N/A.

Por otra parte, se evidencia el asunto Estratégico 2.3, y su Proyecto 2.3.1 con dos (2) indicadores, el cual uno desarrolla la *Política de Educación Inclusiva e Intercultural*, no cuenta con metas establecidas para la presente vigencia, por tanto, la columna de porcentaje de avance registra N/A, el segundo indicador sobre el *plan de trabajo para su implementación* tiene un 25% de avance parcial respecto a la meta trazada para la vigencia 2026.

El Proyecto 2.3.2 del asunto estratégico 2.3 y su indicador sobre los *espacios físicos para promover el bienestar y la cultura* registra un avance parcial del 25%.

Finalmente, el eje estratégico **4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios**, contiene el *Proyecto sobre Promoción de las redes de apoyo de la comunidad educativa en los territorios* con un avance parcial del 25%.

PORCENTAJE PROMEDIO DE AVANCE POR PROYECTO ANUAL

Se incluye un cuadro resumen que permite visualizar el porcentaje promedio de avance por proyecto anual, con el propósito de presentar de manera clara y comparativa el nivel de ejecución alcanzado por cada proyecto durante el periodo evaluado, facilitando el análisis del cumplimiento, la identificación de avances significativos y la detección de posibles atrasos que requieran seguimiento o acciones de mejora:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"							
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	2023	2024	2025	2026	Avance cumplimiento por proyecto frente al cuatrienio
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.1 Fortalecimiento de la Calidad académica y autoevaluación.	1.1.1. Consolidación del modelo de calidad académica para la IU Digital de Antioquia.	100%	100%	98%	92%	98%
	1.2 Desarrollo de una oferta académica pertinente, situada y multimodal.	1.2.1. Creación de una oferta académica que responda a las necesidades del territorio con un enfoque global.	100%	100%	100%	N/A	100%
		1.2.2. Consolidación del PETI-Plan Estratégico de Tecnologías de la Información de la institución.	100%	100%	100%	75%	94%
	1.3 Consolidación de un modelo pedagógico y formativo con orientación al aprendizaje.	1.3.1. Implementación de un modelo de formación integral incluyente, enfoque territorial y sentido humano.	100%	100%	98%	80%	91%
	1.4 Desarrollo de competencias globales e interculturales para la generación, transferencia y apropiación del conocimiento.	1.4.1. Desarrollo de competencias para la investigación, creación artística, desarrollo tecnológico e innovación.	100%	100%	100%	63%	91%
		1.4.2. Adquisición e implementación de una plataforma digital de habilidades para la vida.	100%	100%	100%	100%	100%
		1.4.3. Implementación de un plan de formación en competencias para el uso de herramientas tecnológicas en ambientes virtuales de aprendizaje.	N/A	100%	100%	30%	77%
	1.5 Mejoramiento de capacidades y recursos tecnológicos y digitales especializados para la	1.5.1. Fortalecimiento del proceso de gestión del conocimiento de la institución.	95%	100%	100%	100%	99%
		1.5.2. Lenguaje cercano para	98%	90%	100%	40%	89%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"							
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	2023	2024	2025	2026	Avance cumplimiento por proyecto frente al cuatrienio
	enseñanza-aprendizaje.	contenidos pedagógicos e informativos de la IU Digital de Antioquia.					
		1.5.3. Implementación de procesos de automatización que faciliten los procesos de gestión institucional.	N/A	100%	N/A	N/A	100%
	1.6. Internacionalización del currículo.	1.6.1 Adaptación y mejoramiento de las estrategias que visibilicen la internacionalización del currículo.	100%	100%	89%	37%	81%
2. Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL. (FORTALECIMIENTO)	2.1 Mejoramiento del bienestar, las condiciones y las capacidades laborales del talento humano.	2.1.1. Mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar del personal docente y administrativo de la IU Digital de Antioquia.	100%	100%	100%	20%	80%
		2.1.2. Fortalecimiento de la cultura del Plan de Capacitaciones.	100%	100%	100%	40%	85%
	2.2 Acompañamiento, apoyo y estímulo para el estudiantado.	2.2.1. Actualización de la Política de Bienestar Institucional que acoja las necesidades y el contexto diverso de la población estudiantil.	N/A	70%	N/A	0%	35%
		2.3. Adopción de entornos accesibles, incluyentes y equitativos para la comunidad académica.	2.3.1. Apropiación de la Política de Educación Inclusiva e Intercultural de la IU Digital de Antioquia.	100%	100%	97%	25%
	2.3.2. Fortalecimiento de las prácticas y escenarios físicos que fomenten el arte, la cultura, el deporte, la salud integral, la inclusión y la permanencia de la comunidad		100%	83%	94%	25%	76%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"							
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	2023	2024	2025	2026	Avance cumplimiento por proyecto frente al cuatrienio
		educativa de la IU Digital.					
		2.3.3. Estructuración, consolidación y mantenimiento del SGSST en la IU Digital de Antioquia.	93%	93%	97%	30%	78%
		2.3.4. Fortalecimiento de los espacios de encuentro y reconocimiento del personal.	100%	100%	100%	30%	83%
	2.4. Generación de espacios de encuentro, reconocimiento y diálogo más allá de lo virtual.	2.4.1. Consolidación del modelo de presencia territorial a través de los Nodos Subregionales de la I.U Digital de Antioquia.	N/A	100%	100%	20%	73%
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)	3.1. Gobernabilidad y participación.	3.1.1. Consolidación de espacios y mecanismos abiertos de participación a los diferentes estamentos institucionales.	100%	100%	100%	50%	92%
		3.1.2. Apropiación de los procesos e instrumentos contractuales en los diferentes estamentos institucionales.	100%	100%	100%	83%	97%
		3.1.3. Generación de la cultura de las Política de información contable y difusión de estas a la Institución Universitaria Digital de Antioquia. IU-Digital.	100%	100%	100%	100%	100%
	3.2. Transparencia y seguridad jurídica.	3.2.1. Actualización jurídica para la gestión institucional y del modelo de digitalidad próxima.	100%	100%	100%	100%	100%
	3.3. Comunicación y	3.3.1. Generación de un modelo de	100%	93%	100%	80%	93%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"							
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	2023	2024	2025	2026	Avance cumplimiento por proyecto frente al cuatrienio
	gestión de la información.	interacción y comunicación con públicos internos y externos para realización de eventos académicos y administrativos de la IU Digital de Antioquia.					
	3.4. Actualización y flexibilización de estructuras y procesos.	3.4.1. Implementación de herramienta tecnológica (software) para la gestión del recurso humano.	100%	100%	N/A	N/A	100%
		3.4.2. Adopción e implementación de la modernización organizacional de la IU Digital de Antioquia.	48%	60%	N/A	100%	68%
		3.4.3. Implementación de un Sistema Integrado de Gestión Financiera y Logística para la I.U Digital de Antioquia.	100%	67%	N/A	N/A	83%
	3.5. Desarrollo de capacidades y recursos para la gestión institucional (técnicas, físicas, tecnológicas, informacionales y financieras).	3.5.1. Diseño e implementación del plan de mantenimiento, adecuación y dotación institucional.	95%	90%	100%	40%	81%
	3.6. Planeación, evaluación y control para la gestión institucional.	3.6.1. Implementación de herramientas tecnológicas y gestión procesos de calidad que permitan optimizar el ejercicio de planificación, el control y la evaluación institucional.	100%	N/A	N/A	N/A	100%
		3.6.2. Fortalecimiento del posicionamiento y direccionamiento estratégico	100%	98%	64%	51%	74%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"							
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	2023	2024	2025	2026	Avance cumplimiento por proyecto frente al cuatrienio
		<i>institucional en el marco de la consolidación y gestión de la misión y visión Institucional.</i>					
4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios. (PARTICIPACIÓN)	4.1. Presencia y relación con actores, instituciones, organizaciones y comunidades en los territorios.	4.1.1. Alianzas con actores nacionales e internacionales para el desarrollo territorial de la I.U digital de Antioquia.	100%	100%	100%	80%	95%
		4.1.2. Estrategia de atención al ciudadano para fortalecer la presencia y relación con actores, instituciones, organizaciones y comunidades en los territorios.	100%	N/A	N/A	N/A	100%
	4.2. Intervención en los territorios desde la misionalidad institucional frente a: • Los procesos de paz y las violencias. • El ambiente, la biodiversidad y los recursos naturales. • El empleo, la pobreza, la competitividad y el desarrollo económico. • El desarrollo social y cultural.	4.2.1. Articulación de los grupos de valor institucionales para aportar a la solución de problemáticas del territorio.	100%	100%	100%	100%	100%
		4.2.2. Promoción de las redes de apoyo de la comunidad educativa en los territorios.	100%	80%	89%	25%	74%
		4.2.3. Consolidación de la IU Digital de Antioquia como una Institución ECOsosTECnible.	1	0,895	0,9733 33333	0,625	91%
	4.3. Articulación con la educación precedente en los territorios.	4.3.1. Cierre de la brecha de inequidad digital en los territorios.	100%	100%	100%	100%	100%
Promedio cumplimiento Plan de Desarrollo Institucional 2023-2026 por proyecto							87,9%

PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023-2026 "DIGITALIDAD PRÓXIMA" POR PROYECTOS

87,9%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (21/05/2026)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

Se evidencia un avance promedio de cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional 2023 – 2026 “*Digitalidad Próxima*” del **87,9%** por proyecto, lo que refleja un nivel general favorable de ejecución frente al cuatrienio.

Se identifican proyectos con cumplimiento alto o total, especialmente aquellos que alcanzan entre el 90% y el 100%; sin embargo, también se observan proyectos con menores niveles de avance, como la *actualización de la Política de Bienestar Institucional* con 35%, la *modernización organizacional* con 68%, y algunos proyectos asociados a *bienestar, permanencia, presencia territorial y posicionamiento estratégico* con avances entre el 73% y el 80%.

Cabe indicar que, si bien existe una ejecución institucional importante, es necesario mantener seguimiento diferenciado sobre los proyectos con menor porcentaje de avance, con el fin de identificar causas de atraso, fortalecer la trazabilidad de las evidencias y orientar acciones oportunas que permitan cerrar brechas antes de la finalización del periodo del Plan de Desarrollo Institucional.

SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2026

De acuerdo con los objetivos y las metas establecidas para la vigencia 2026 en el Plan de Desarrollo Institucional 2023 - 2026 “*Digitalidad Próxima*”, se estructuró el documento que presenta de manera detallada los programas estratégicos a implementar, con sus respectivos proyectos, indicadores y metas, así como los recursos financieros disponibles para su desarrollo.

El Plan de Acción Institucional Integrado (PAII) 2026 es la herramienta de gestión que busca orientar estratégicamente los procesos, instrumentos, mecanismos y recursos físicos, tecnológicos y financieros disponibles para el logro de las metas y objetivos institucionales de la vigencia.

Mediante el artículo 1 del Decreto 612 de 2018, se estableció adicionar al Capítulo 3 del Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, los siguientes artículos: “2.2.22.3.14. *Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción. Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año:*

1. *Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR.*
2. *Plan Anual de Adquisiciones.*
3. *Plan Anual de Vacantes.*
4. *Plan de Previsión de Recursos Humanos.*
5. *Plan Estratégico de Talento Humano.*
6. *Plan Institucional de Capacitación.*

7. *Plan de Incentivos Institucionales.*
8. *Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo.*
9. *Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.*
10. *Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI.*
11. *Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información.*
12. *Plan de Seguridad y Privacidad de la Información.*

Parágrafo 1. La integración de los planes mencionados en el presente artículo se hará sin perjuicio de las competencias de las instancias respectivas para formularlos y adoptarlos. Cuando se trate de planes de duración superior a un (1) año, se integrarán al Plan de Acción las actividades que correspondan a la respectiva anualidad."

Cabe indicar que la I.U Digital de Antioquia adopta los siguientes planes para la gestión de la vigencia 2026:

13. *Plan de Transformación Digital.*
14. *Plan de Participación Ciudadana, Servicio al Ciudadano y Rendición de Cuentas.*
15. *Plan de Mantenimiento de Servicios Tecnológicos.*
16. *Plan de Inversión y Gasto Público.*
17. *Plan de Gestión del conocimiento y la innovación.*
18. *Plan de Acción Institucional.*
19. *Programa Anual de Auditoría.*

Los Planes de Acción Integrados constituyen una herramienta estratégica para materializar los lineamientos normativos y los parámetros definidos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

Este modelo, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 1499 de 2017, se erige como marco de referencia para orientar la dirección, planeación, ejecución, seguimiento, evaluación y control de la gestión institucional en las entidades públicas.

Su implementación garantiza que los resultados de la gestión estén alineados con los planes de desarrollo y respondan de manera efectiva a las necesidades y problemáticas de la ciudadanía.

En este sentido, los planes integrados no solo refuerzan la integridad y la calidad en la prestación del servicio público, sino que también consolidan un enfoque de mejora continua y sostenibilidad en la gestión, aportando a la generación de valor público y a la confianza en la administración.

OBSERVACIONES

Con base en la evidencia recolectada y el análisis transversal realizado durante el primer trimestre de 2026, no se identificaron observaciones en el seguimiento al Plan de Acción Institucional de la I.U. Digital de Antioquia, al evidenciarse cumplimiento, consistencia en la ejecución y resultados verificables en línea con lo programado.

RECOMENDACIONES Y MEJORA CONTINUA CON ALCANCE PREVENTIVO

- Se recomienda focalizar el acompañamiento institucional en los indicadores con avances parciales, bajos o registrados como NO APLICA, con el fin de precisar su estado real, depurar metas, definir acciones de impulso y evitar desviaciones acumuladas durante la vigencia.
- Se recomienda que las dependencias responsables formulen planes de aceleración para los indicadores que presenten menor avance, incorporando actividades concretas, cronogramas, responsables, productos verificables y soportes documentales suficientes.
- Se recomienda consolidar espacios periódicos de seguimiento entre la Dirección de Planeación, los líderes de proceso y las dependencias responsables, orientados a revisar avances, restricciones, riesgos, necesidades de apoyo y compromisos de mejora.
- Se recomienda incorporar un enfoque de administración del riesgo en el seguimiento del Plan de Acción Institucional, identificando factores que puedan afectar el cumplimiento de las metas, tales como retrasos contractuales, limitaciones presupuestales, dependencia de terceros o debilidades en la generación de evidencias.

Estas recomendaciones se formulan como acciones preventivas y de mejora continua, en coherencia con el informe, que indica que no se identificaron observaciones y que el seguimiento busca fortalecer la toma de decisiones, la sostenibilidad de los resultados y la mejora institucional.

CONCLUSIONES DE LA REVISIÓN

El seguimiento efectuado al Plan de Acción Institucional correspondiente al primer trimestre de 2026, a partir de la evidencia analizada por la Oficina Asesora de Auditoría Interna, permite establecer que la I.U Digital de Antioquia presentó avances relevantes en la ejecución de sus compromisos estratégicos, reflejando capacidad de gestión, cumplimiento progresivo de las metas previstas y articulación con los lineamientos definidos en el Programa Anual de Auditorías 2026.

El porcentaje promedio de avance por proyecto anual muestra un desempeño institucional positivo y una ejecución global significativa del Plan de Desarrollo Institucional; no obstante, los proyectos con menor avance requieren monitoreo preventivo y acompañamiento específico para asegurar el cumplimiento integral de las metas, la sostenibilidad de los resultados y la toma de decisiones oportunas por parte de la Alta Dirección.

El análisis integral por dependencias permitió identificar aspectos favorables en la gestión, así como oportunidades de mejora orientadas a fortalecer la toma de decisiones, la sostenibilidad de los resultados y la mejora continua institucional. No obstante, se considera necesario que los avances alcanzados no se limiten al periodo objeto de seguimiento, sino que sean incorporados como prácticas permanentes dentro de la dinámica organizacional.

En este sentido, se resalta la importancia de consolidar una cultura institucional basada en la planeación, el autocontrol, la responsabilidad por los resultados y la visión estratégica de largo plazo, como elementos esenciales para responder de manera oportuna a los retos emergentes, aprovechar oportunidades de fortalecimiento y afianzar la competitividad de la Institución en el sector educativo y en el marco de la gestión pública.

Cordialmente,



CATALINA MORALES BOTERO
Jefe Oficina Asesora de Auditoría Interna
Institución Universitaria Digital de Antioquia

Proyectó:



JUAN CAMILO GÓMEZ BERRÍO
Personal de Apoyo por Outsourcing de la Oficina Asesora de Auditoría Interna
Institución Universitaria Digital de Antioquia